



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

РЕШЕНИЕ

6 декабря 2022 года

№ 19-2

О Порядке выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии

На основании статьи 12 Закона Санкт-Петербурга от 11 мая 2005 года № 224-28 «О гарантиях деятельности лиц, замещающих (замещавших) государственные должности Санкт-Петербурга», Санкт-Петербургская избирательная комиссия **р е ш и л а**:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу решение Санкт-Петербургской избирательной комиссии от 5 июля 2018 года № 61-2 «О Порядке выплаты ежемесячных и дополнительных выплат лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии».

3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «Вестник Санкт-Петербургской избирательной комиссии».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Санкт-Петербургской избирательной комиссии Зацепу О.О.

Председатель
Санкт-Петербургской
избирательной комиссии

М.С. Мейксин

Секретарь
Санкт-Петербургской
избирательной комиссии

Е.В. Астафьева

ПОЛОЖЕНИЕ

о Порядке выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет в Санкт-Петербургской избирательной комиссии (далее – Комиссия) порядок назначения и выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 11 мая 2005 года № 224-28 «О гарантиях деятельности лиц, замещающих (замещавших) государственные должности Санкт-Петербурга», председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии, осуществляющим свои полномочия на постоянной (штатной) основе (далее – члены Комиссии).

1.2. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии являются, в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Санкт-Петербурга, лицами, замещающими государственные должности Санкт-Петербурга.

2. Оплата труда членов Комиссии

2.1. Оплата труда председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты). Председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии производятся иные выплаты, не входящие в состав денежного вознаграждения и предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга (далее – иные выплаты). Председатель Комиссии вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга (далее – средства фонда оплаты труда), между выплатами.

2.2. К дополнительным выплатам председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии, относятся:

2.2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах:

стаж (общая продолжительность работы):	в процентах:
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 до 20 лет	20
свыше 20 лет	25

2.2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере от 30 до 200 процентов этого оклада. Заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии либо иной член Комиссии направляют председателю Комиссии представление о рассмотрении возможности установления ежемесячной надбавки председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается на основании приказа председателя Комиссии. Размер ежемесячной надбавки определяется приказом председателя Комиссии в пределах средств фонда оплаты труда.

2.2.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Ежемесячное денежное поощрение.

2.2.5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты выплачиваются председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии по результатам работы. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты выплачиваются председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии за безупречное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, обеспечение эффективной работы в пределах средств фонда оплаты труда и в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

2.3. Председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии могут производиться иные выплаты. За счет экономии средств фонда оплаты труда текущего финансового года, при наличии такой экономии, председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии может быть выплачена премия за безупречное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, обеспечение эффективной работы Комиссии. Заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии либо иной член Комиссии направляют председателю Комиссии представление о рассмотрении возможности установления премии председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии. Комиссией считается согласованной в соответствии с настоящим Положением выплата премии председателю Комиссии в размере, не превышающем двойного размера премии, выплачиваемой заместителю председателя Комиссии, и другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга. Размер премии председателю Комиссии,

заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии устанавливается приказом председателя Комиссии в пределах образовавшейся экономии средств фонда оплаты труда текущего финансового года. Выплаты премии председателю Комиссии, превышающие установленные настоящим Положением размеры, требуют дополнительного согласования Комиссии.

В связи с наступлением юбилейной даты (юбилейной датой считается пятидесятилетие со дня рождения или другие последующие затем пятилетия) председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и члену Комиссии, при наличии экономии средств фонда оплаты труда текущего финансового года, может быть выплачена премия. Заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии либо иной член Комиссии направляют председателю Комиссии представление о рассмотрении возможности установления премии председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии. Выплата и размер премии устанавливается приказом председателя Комиссии в пределах средств фонда оплаты труда текущего финансового года.

ОСОБОЕ МНЕНИЕ

к решению Санкт-Петербургской избирательной комиссии от 06.12.2022 №19-2
«О Порядке выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат
лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга
в Санкт-Петербургской избирательной комиссии»

Не могу согласиться с решением Санкт-Петербургской избирательной комиссии от 06.12.2022 №19-2 «О Порядке выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии» (далее — Решение) в связи со следующим.

1. Приложением к Решению утверждено Положение о Порядке выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим государственные должности Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии (далее — Положение).

Согласно пункту 2.3 Положения, за счет экономии средств фонда оплаты труда текущего финансового года, при наличии такой экономии, председателю Комиссии, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии может быть выплачена премия за безупречное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, обеспечение эффективной работы Комиссии.

Вместе с тем, как следует из того же пункта, Комиссией считается согласованной в соответствии с настоящим Положением выплата премии председателю Комиссии в размере, не превышающем двойного размера премии, выплачиваемой заместителю председателя Комиссии, и другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Очевидно, что Комиссия может согласовывать выплату премий за безупречное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, обеспечение эффективной работы Комиссии лишь за определенный отчетный период в прошлом — исходя из конкретных результатов деятельности председателя Комиссии или иного члена Комиссии. Полагаю, что установление выплат **по умолчанию**, на неопределенный период в будущем и вне оценки результатов работы, противоречит цели установления премии — стимулирования получателя премии к достижению высоких положительных результатов работы.

Аналогичное согласование (утверждение) премий, иных выплат стимулирующего характера по результатам работы по умолчанию на будущие периоды неоднократно становилось предметом представлений прокуратуры, внесенных главам и представительным органам внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга.

2. Пунктами 2.2.2, 2.3 Положения принятие решений о дополнительных выплатах, включая ежемесячные, заместителю председателя Комиссии, секретарю Комиссии и членам Комиссии отнесено к единоличному усмотрению председателя Комиссии, который устанавливает и выплаты, и их размеры своими приказами.

Следовательно, значительная часть ежемесячного дохода заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии ставится в зависимость от решения председателя Комиссии.

Такое положение ставит под сомнение независимость всех этих лиц при их голосовании на заседаниях Комиссии, иных органов Комиссии, при осуществлении их рабочей деятельности в Комиссии. Это, в свою очередь, делает невозможным соблюдение принципа коллегиальности в деятельности Комиссии и превращает Комиссию в исполнительный орган государственной власти, деятельность которого строится на принципах единоначалия.



П.А. Шапчиц
06.12.2022