



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

РЕШЕНИЕ

26 октября 2017 года

№ 15-2

О Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 30 июня 2005 года № 399-39 «О государственной гражданской службе Санкт-Петербурга», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, в целях комплектования аппарата Санкт-Петербургской избирательной комиссии профессиональным кадровым составом, Санкт-Петербургская избирательная комиссия **р е ш и л а:**

1. Сформировать Конкурсную комиссию для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии в составе согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Утвердить Положение о Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии, согласно приложению № 2 к настоящему решению.

3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «Вестник Санкт-Петербургской избирательной комиссии».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Санкт-Петербургской избирательной комиссии А.В. Егорову.

Председатель
Санкт-Петербургской
избирательной комиссии

В.Н. Панкевич

Секретарь
Санкт-Петербургской
избирательной комиссии

М.А. Жданова

СОСТАВ

Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии

Председатель комиссии:

Егорова
Алла Викторовна - заместитель председателя Санкт-Петербургской
избирательной комиссии

Заместитель председателя комиссии:

Жданова
Марина Александровна - секретарь Санкт-Петербургской избирательной
комиссии

Секретарь комиссии:

Крутикова
Марина Владимировна - главный специалист Организационного
управления аппарата Санкт-Петербургской
избирательной комиссии

Члены комиссии:

Зацепа
Олег Олегович - начальник Юридического управления аппарата
Санкт-Петербургской избирательной комиссии;

Краснянский
Дмитрий Валерьевич - член Санкт-Петербургской избирательной
комиссии с правом решающего голоса,
осуществляющий свои полномочия на постоянной
(штатной) основе;

Рахманова
Ярослава Олеговна - начальник Организационного управления аппарата
Санкт-Петербургской избирательной комиссии;

- руководитель структурного подразделения
аппарата Санкт-Петербургской избирательной
комиссии, в котором проводится конкурс на
замещение должности государственной
гражданской службы Санкт-Петербурга;

- представитель Северо-Западного института
Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации (по согласованию);

- представитель Северо-Западного института Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию);
- представитель Санкт-Петербургского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Высший государственный университет юстиции» (по согласованию).

**Положение
о Конкурсной комиссии
для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Санкт-Петербургской избирательной комиссии**

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии (далее - Конкурсная комиссия) формируется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

2. Конкурсная комиссия формируется решением Санкт-Петербургской избирательной комиссии и действует на постоянной основе.

3. Задачей Конкурсной комиссии является проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии (далее - Конкурс).

4. Состав Конкурсной комиссии утверждается решением Санкт-Петербургской избирательной комиссии.

5. Конкурсная комиссия осуществляет деятельность по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Санкт-Петербургской избирательной комиссии (далее - вакантная должность), в соответствии с требованиями Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 30 июня 2005 года № 399-39 «О государственной гражданской службе Санкт-Петербурга», Указом Президента Российской Федерации

от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» на основании приказов председателя Санкт-Петербургской избирательной комиссии о проведении конкурса.

6. При проведении Конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на замещение вакантной должности, допущенных к участию в Конкурсе (далее - кандидаты) на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием одного из методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, указанного в приказе председателя Санкт-Петербургской избирательной комиссии о проведении Конкурса (индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты). При проведении Конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

7. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к этой должности и других положений должностного регламента по вакантной должности, а также иных положений, установленных законодательством о государственной гражданской службе Санкт-Петербурга.

8. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. На заседании Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии ведет протокол.

10. Заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

11. После оценки всех кандидатов Конкурсная комиссия выявляет победителя Конкурса путем голосования. Член Конкурсной комиссии по каждой вакантной должности вправе голосовать только за одного кандидата. Конкурсная комиссия вправе рекомендовать кандидата для включения в кадровый резерв.

12. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие кандидатов.

13. Решение Конкурсной комиссии по результатам проведения Конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

14. Результаты голосования Конкурсной комиссии и решение Конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии.

15. Решение Конкурсной комиссии является основанием для назначения победившего кандидата его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении, либо для включения кандидата в кадровый резерв.

16. Протокол заседания Конкурсной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и всеми членами Конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

17. Организационная работа по проведению конкурса (публикация объявления о конкурсе, консультирование кандидатов, выдача кандидатам необходимых бланков документов, прием и возврат необходимых для проведения конкурса документов, сообщение кандидатам о результатах конкурса и т.п.) осуществляется Организационным управлением аппарата Санкт-Петербургской избирательной комиссии.

18. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

19. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.